

Vereinsbeobachtungsschulung HVS

03.09.2026

Online

20:00 Uhr



Danke für eure Rückmeldungen

Saison 2025/2026

Fazit letzter Saison – Vereinsbeobachtung

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A1	0	3	10	59	154	275	821	240	12	0	1574
A2	0	0	6	24	93	193	1051	195	12	0	1574
A3	3	18	46	138	281	343	565	175	5	0	1574
A4	0	7	7	69	191	370	754	168	8	0	1574
A5	0	1	3	21	60	181	1046	245	17	0	1574
A6	0	7	8	48	173	328	798	200	12	0	1574
A7	0	1	8	25	74	192	985	268	21	0	1574
A8	0	0	1	6	31	83	1128	308	17	0	1574
B1	2	4	20	40	115	193	685	412	0	103	1574
B2	2	3	9	33	81	216	818	368	0	44	1574
B3	1	1	4	24	51	162	925	357	0	49	1574
B4	1	3	13	43	152	304	707	326	0	25	1574
9	48	135	530	1456	2840	10283	3262	104	221	18888	

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A1	0%	0%	1%	4%	10%	17%	52%	15%	1%	0%	100%
A2	0%	0%	0%	2%	6%	12%	67%	12%	1%	0%	100%
A3	0%	1%	3%	9%	18%	22%	36%	11%	0%	0%	100%
A4	0%	0%	0%	4%	12%	24%	48%	11%	1%	0%	100%
A5	0%	0%	0%	1%	4%	11%	66%	16%	1%	0%	100%
A6	0%	0%	1%	3%	11%	21%	51%	13%	1%	0%	100%
A7	0%	0%	1%	2%	5%	12%	63%	17%	1%	0%	100%
A8	0%	0%	0%	0%	2%	5%	72%	20%	1%	0%	100%
B1	0%	0%	1%	3%	7%	12%	44%	26%	0%	7%	100%
B2	0%	0%	1%	2%	5%	14%	52%	23%	0%	3%	100%
B3	0%	0%	0%	2%	3%	10%	59%	23%	0%	3%	100%
B4	0%	0%	1%	3%	10%	19%	45%	21%	0%	2%	100%
MW	0%	0%	1%	3%	8%	15%	54%	17%	1%	1%	100%

A-Bereich

- A 1 Spielgedanke/Vorteil
- A 2 Stürmerfoul
- A 3 Progressivität / Strafmaß
- A 4 Spielen des Balles
- A 5 Betreten Torraum
- A 6 Siebenmeter
- A 7 Passives Spiel
- A 8 Weitere Regeln

	MW	
A1	5,65	6
A2	5,84	6
A3	5,09	5
A4	5,47	5
A5	5,94	6
A6	5,58	6
A7	5,91	6
A8	6,11	6
B1	6,04	6
B2	5,97	6
B3	6,09	6
B4	5,74	6
Gesamt	5,79	6

B-Bereich

- B 1 Persönlichkeit der SR
- B 2 Zusammenarbeit der SR
- B 3 Einflussnahme/
Kommunikation
- B 4 Spielleitung insgesamt

Warum eine Vereinsbeobachtung (VB)?

- Beurteilung der SR-Leistungen aller SR-Teams im HVS
- Aus Beurteilungen werden Schwerpunkte für die SR-Teams/Lehrgänge erarbeitet
 - VB fließt in die Leistungsbewertung der SR-Teams ein
(20 % VB + 70 % NB + 10 % Zuverlässigkeit).
- Wertigkeit der Vereinsbeobachtung nicht zu unterschätzen
- neutrale Beobachtung nur bei wenigen (max. 3-6) Spielen in der Saison

SRO HVS - § 42 Vereinsbeobachtung

- (1) Vereinsbeobachtungen sind ausschließlich **von einem der der am Spiel beteiligten Mannschaftsoffiziellen** des jeweiligen Spieles durchzuführen.
- (2) Schiedsrichter der HVS-Kader und HVS-Funktionäre, dürfen keine Vereinsbeobachtungen für Spiele auf HVS-Ebene durchführen.
- (3) Ansprechpartner für die Vereinsbeobachtung ist der jeweilige **Vereinsschiedsrichterobmann**.
(→ *BITTE hinterlegen bei NuLiga! bzw. später H360*)
- (4) Disqualifizierte oder gesperrte Mannschaftsoffiziellen, dürfen keine Vereinsbeobachtungen für Spiele auf HVS-Bereich durchführen.
- (5) Vereinsbeobachtungen, welche die **Gesamtpunktzahl unter 60 Punkten unterschreiten**, sind in den **Textfeldern zu begründen**. Fehlt die Begründung gilt die Vereinsbeobachtung als nicht abgegeben und wird entsprechend RO HVS geahndet.
- (6) Vereinsbeobachtungen, mit über **85** Punkten im Durchschnitt, beider bewertenden Vereine, werden nicht gewertet.
- (7) Vereinsbeobachtungen unter **45** Punkten im Durchschnitt, beider bewertenden Vereine, werden nicht gewertet.
- (8) Vereinsbeobachtungen, beider bewertenden Vereine, die in der Differenz um mehr als **20** Punkten abweichen, werden nicht gewertet.
- (9) Alles weitere regeln die Durchführungsbestimmungen der jeweiligen Ebenen.

Richtlinien der Vereinsbeobachtung

- Grundlage für die Beurteilungen von Spielen bilden die gültigen Internationalen Handballregeln
- Verwendet wird der offizielle Beobachtungsbogen des DHB
- Eingabe VB → **weiterhin über NuLiga**
- VB muss spätestens **7** Tage nach Spiel in NuLiga eingestellt werden
- Gewertet werden
 - Rechtzeitiger Eingang
 - VB von beiden Vereinen



Handball-Verband Sachsen e.V.

Spielbetrieb
HVS 2026/27
Pokal 2026/27
Freundschaft 2026/27

HVS 2025/26
Pokal 2025/26
Freundschaft 2025/26

Filter
Vereine
Hallenverzeichnis
Seminarkalender
Archiv Spielbetrieb

Herzlich willkommen in nuLiga für Handball!

nuLiga ist die neue Kommunikationsplattform des Handball-Verbands Sachsen in Bezug auf die Verwaltung von Spielberechtigungen und Spielbetrieb. Neben den Funktionen für die Vereine, stehen auch persönliche Funktionen zur Verfügung. Eingaben in das System, sowie das Abrufen weiterführender Informationen können von berechtigten Personen nach einem Login im passwortgeschützten Bereich von nuLiga vorgenommen werden.

Zugang für Vereine
mit folgenden Vereinsaktivitäten:

Login

Benutzer

[Passwort vergessen?](#)

[Neuregistrierung...](#)

Was ist zu bewerten?

A Anwendung bzw. Umsetzung der Spielregeln

B Persönlicher Eindruck

JEDER BEREICH IST EINZELN ZU BEWERTEN !!!

- Rückseite des Beobachtungsbogens bietet Möglichkeit Erläuterungen zum Spiel zu geben
→ *gern Spiel- bzw. Videozeiten hinterlegen!*
- Beurteilung auf Rückseite ist **GEWÜNSCHT und NOTWENDIG !!!!!**
- Bei über 6 Punkten sind keine ursächlichen Fehler oder Mängelhauptgruppen anzukreuzen
- Ab 5 Punkten abwärts sind erst die ursächlichen Fehler anzukreuzen und dann die Mängelhauptgruppen in der waagerechten Linie anzukreuzen

Kriterium		8	7	6	5	4	3	2	1	0	Pkte.	Mängelhauptgruppe	ursächliche Fehler	
A	1 Spielgedanke/ Vorteil											Spielverständnis	Spiel "verstehen/lesen"	"schneller Anwurf"
												Entsch. geg. Spielfluss	Pfiff in Spielaufbau	Pfiff beim Torwurf
												Vorteil mit Fehlern	Vorteil mit Schritten	Vorteil mit Überstreten
												Verhältnis Vorteil/Härte	Vorteil auf Kosten Fairness	

Allgemeines

Bewertungsrichtlinien

Sehr Gute Schiedsrichterleistung	Qualitativ und quantitativ ganz wenige Einzelfehler in vereinzelten Bereichen, einige wenige Situationen hätten proaktiv/vorrausschauend besser gelöst werden, SR wurden den Anforderungen Jederzeit gerecht.	85 - 73
Gute Schiedsrichterleistung	Qualitativ kaum relevante Fehler oder geringe Einzelfehler in wenigen Bereichen, die sich kaum spürbar negativ auf den Spielfluss auswirken, SR wurden den Anforderungen des Spieles überwiegend gerecht.	72 - 65
Durchschnittliche Schiedsrichterleistung	Qualitativ relevante Fehler und/oder vermehrt auftretende Einzelfehler in einigen Bereichen, die den Spielfluss negativ beeinflussten, SR hatten sichtbare Mühe den Anforderungen des Spiels gerecht zu werden.	64 - 55
Schlechte Schiedsrichterleistung	Qualitativ relevante Mehrfachfehler und/oder viele Auftretende Fehler in vielen Bereichen, die den Spielfluss massiv hemmten oder unterbrachen, SR wurden den Anforderungen des Spiels nicht gerecht.	54 - 45

Beispiel - wie es nicht sein kann

A1 - Spielgedanke / Vorteil	Punkte 6
A2 - Stürmerfoul	Punkte 6
A3 - Progressivität / Strafmaß	Punkte 6
A4 - Spielen des Balles	Punkte 6
A5 - Betreten Torraum	Punkte 6
A6 - Siebenmeter	Punkte 6
A7 - Passives Spiel	Punkte 6
A8 - Weitere Regeln	Punkte 6
Persönlicher Eindruck	
B1 - Persönlichkeit der SR	Punkte 6
B2 - Zusammenarbeit der SR	Punkte 6
B3 - Einflussnahme / Kommunikation	Punkte 6
B4 - Spielleitung, insgesamt	Punkte 6

Gesamtpunktzahl: 72

- Welche Schwerpunkte gab es im Spiel für die SR?

- Woran müssen wir Arbeiten mit den SR?

Spielregeln			
A1 - Spielgedanke / Vorteil			Punkte 7
A2 - Stürmerfoul			Punkte 6
A3 - Progressivität / Strafmaß			Punkte 4
Mängelhauptgruppe - progr. Aufbau - progr. Niveauansatz	ursächliche Fehler - einhalten eigener Linie - zu niedrig / großzügig	- progr. Vorgabe	
A4 - Spielen des Balles			Punkte 6
A5 - Betreten Torraum			Punkte 6
A6 - Siebenmeter			Punkte 6
A7 - Passives Spiel			Punkte 5
Mängelhauptgruppe - Entscheidung "passiv"	ursächliche Fehler - Entsch. nicht / zu spät		
A8 - Weitere Regeln			Punkte 6
Persönlicher Eindruck			
B1 - Persönlichkeit der SR			Punkte 5
Mängelhauptgruppe - Körpersprache	ursächliche Fehler - kein selbstbew. Auftreten		
B2 - Zusammenarbeit der SR			Punkte 5
Mängelhauptgruppe - Stellungsspiel	ursächliche Fehler - Mangel bei Abstimmung		

– **Schwerpunkt A-Bereich**
A3 Progression

- „Schwer“ Punkte die die
Spielleitung mit beeinflusst
haben

- Bereich war besser als gut
und hat dem Spiel gut getan

Beispiel-wie es nicht sein kann

		Kriterium												Mängelhauptgruppe			ursächliche Fehler		
A	SPIELREGELN	1	8	7	6	5	4	3	2	1	0	Pkte.	X		X				
		<u>Spielgedanke/ Vorteil</u>				X						5	X	Spielverständnis Entsch. geg. Spielfluss Vorteil mit Fehlern Verhältnis Vorteil/Härte	X	Spiel "verstehen/lesen" Piff in Spielaufbau Vorteil mit Schritten Vorteil auf Kosten Fairness	"schneller Anwurf" Piff beim Torwurf Vorteil mit Übertreten		
		<u>Stürmerfoul</u>					X					4	X	STF mit Ballbesitz STF ohne Ballbesitz Provokierte Stürmerfouls Torerfolg mit STF	X	anrennen/anspringen anrennen (nach Abspiel) STF zum Zeitgewinn nicht erkannt	einklemmen am Torraum		
		<u>Progressivität / Strafmaß</u>							X			2	X	progr. Aufbau progr. Niveauansatz Abstand / nachtr. Strafe progr. Schwerpunkte Disqualifikationen	X	progr. Vorgabe zu niedrig/großzügig Abstand bei Freiwürfen Trikotreißen D fehlt	Einhalten eigener Linie zu hoch/überzogen Vorteil ohne erf. Strafe "Ringeln" am Kreis D unberechtigt		
		<u>Spielen des Balles</u>				X						5	X	Schritte - Linie Schritte - Anzahl Fußfehler andere Fehler mit Ball	X	schwankende Linie zu großzüg. (mehr als 3) Fuß Prellfehler	zu kleinl. (weniger als 3) Fuß zur Abw.(auch A3) Zeitfehler (3 Sekunden)		
		<u>Betreten Torraum</u>					X					4	X	Angreifer ohne Torerfolg Angreifer mit Torerfolg Abwehr im Torraum		Hinterlaufen durch TR Hinterlaufen durch TR Abwehrarbeit im TR	be-/übertreten/abstehen be-/übertreten/abstehen Hinterlaufen durch TR		
		<u>Siebenmeter</u>				X						5	X	7-m-Entscheidungen 7-m (Niveauansatz) 7-m: klare Torgelegenh.	X	unklare Linie zu viel Behinderung eines voll. freien Werfers	Strafwurf falsch/fehlt zu wenig Betreten Torraum gegen den Werfer		
		<u>Passives Spiel</u>			X							6		passive Linie Einsatz Handz. "passiv" Entscheidung "passiv"		schwankend Hz zu früh Entscheidung zu früh	bei Unterzahl Hz nicht oder zu spät Entsch. nicht / zu spät		
		<u>Weitere Regeln</u>				X						5	X	Spielzeit Ordnungsprinzip Wurfentscheidung Wurfausführung		Time-out; Team-T-o. Aufstellungsformen falsche(r) Wurf/Mannsch. FW-Linie betreten	pünktlicher Spielbeginn falscher Ort im Lauf / Sprung		
B	PERSONL. EINDRUCK	1				X						5	X	die Person SR Auftreten der/des SR körperl./geist. Bereitschaft Körpersprache		unnatürlich/überheblich zaghaft/unsicher mangelnde Athletik kein selbstbew. Auftreten	X	nervös/unsouverän beeinflussbar nachlassende Konzentration schüchtern	
		2				X						5	X	Teamarbeit Stellungsspiel Aufgabenteilung Zusammenarb. SR/Z-S		kein geschloss. Team ungünst. Beob-Position Aufgabenbereiche keine / unkor. Zeichen	X	Dominanz eines SR Mangel bei Abstimmung FSR/TSR weitere Abstimm.-Probl.	
		3				X						6		Bankverhalten opt.Signale (Handzeichen) Akustische Signale (Pfeife) Gestik		keine/zu viele Ermahnungen keine Handzeichen zu monoton zu theatralisch		Bänke unterschiedlich unverständliche Handz. zu leise gestikulieren	
		4				X						6		Gesamtlinie der SR unterschiedliche Halbzeit Gleichbehandlung beeinflusst durch A/B		zu "großzügig" 1. Halbzeit schwächer gesamte Spielzeit Schwerpunkt Regelwerk		zu "kleinlich" 2. Halbzeit schwächer zum Spielschluss Schwerpkt. Persönlichkeit	
		9	7	6	5	4	3	2	1	0									